

### EDITAL Nº 19/2026 – ENFERMAGEM – JOINVILLE VAGA PARA BANCO DE TALENTOS

*Dispõe sobre Processo Seletivo para contratação de Docente para o Centro Universitário - Católica de Santa Catarina em Joinville.*

A FUNDAÇÃO EDUCACIONAL REGIONAL JARAGUAENSE – FERJ, pessoa Jurídica de direito privado sem fins lucrativos e mantenedora do CENTRO UNIVERSITÁRIO – CATÓLICA DE SANTA CATARINA, faz saber a todos os interessados que, estão abertas as inscrições do **Processo de Seleção de Docentes** com regime de trabalho horista, conforme vagas ofertadas no item 2, nos termos e condições presentes neste Edital.

#### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1.** O Processo Seletivo visa à contratação de docentes para **Centro Universitário Católica de Santa Catarina em Joinville**.
- 1.2.** O Processo Seletivo será regido por este Edital e a contratação final realizada pelo Setor de Recursos Humanos.
- 1.3.** A seleção dos (as) candidatos (as) será realizada por banca examinadora, composta por três membros nomeados pela Pró Reitoria Acadêmica.
- 1.4.** O processo seletivo é composto por quatro etapas sucessivas:
  - 1.4.1. Inscrição.
  - 1.4.2. Prova de títulos e experiência (docência e profissional).
  - 1.4.3. Prova didática e entrega do Plano de Ensino.
  - 1.4.4. Entrevista.
- 1.5.** As provas serão realizadas, presencialmente, no campus do Centro Universitário Católica de Santa Catarina em Joinville, na Rua Visconde de Taunay, 427 – Centro.

#### 2. DA INSCRIÇÃO

- 2.1.** A inscrição, acompanhada da documentação relacionada a seguir, será efetuada somente pelo e-mail [processocontratacaodocente@catolicasc.org.br](mailto:processocontratacaodocente@catolicasc.org.br) no período de **18 de dezembro de 2025 à 20 de janeiro de 2026**.

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

**2.2.** São requisitos para a inscrição o envio para o email supracitado dos seguintes documentos:

- a) Formulário de inscrição preenchido (anexo I);
- b) Fotocópia de documento oficial de identidade e do CPF;
- c) Fotocópia da carteira de trabalho com as experiências do candidato(a);
- d) *Curriculum lattes* atualizado - link e uma via em PDF;
- e) Fotocópia da titulação – Graduação (válido somente diplomas), Pós-Graduação *Lato Sensu* (válido somente certificados), *Stricto Sensu* (válido somente diplomas). *Titulação mínima: Pós-Graduação Lato Sensu.*
- f) É vedada a inscrição condicional ou a posterior inclusão de documentos;
- g) Para cursos realizados no exterior será exigida comprovação de convalidação por instituição de ensino superior brasileira;
- h) Todos os documentos devem ser digitalizados em formato PDF em alta qualidade e enviados para o endereço de e-mail informado no item 2.1.

**2.3.** Os(as) candidatos(as) com deficiência deverão apresentar **laudo elaborado** por profissional da saúde que comprove o grau de sua deficiência.

### 3. DAS VAGAS

#### 3.1 Vaga(s):

Titulação mínima desejável: **Mestre e/ou Doutor**

**Obrigatório ter graduação em Enfermagem.**

Nº de Vagas	Curso	Disciplina	Carga horária semanal	Dia da semana	Período	
					Manhã	Noite
1	Enfermagem	Imunologia	4	À definir		X
		Projeto de Aprendizagem Colaborativa I	2	À definir		X

- Trata-se de uma contratação para atender a unidade de Joinville.

### 4. DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES

**4.1.** Somente serão homologadas as inscrições que estiverem instruídas com os documentos listados acima e que atendam ao disposto no presente Edital.

**4.2.** Todas inscrições passarão por consulta de antecedentes criminais conforme lei nº 14.811/2024.

### 5. DA PROVA DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

**5.1.** Na prova de títulos e experiência, a Banca Examinadora avaliará o *curriculum lattes* e a respectiva documentação apresentada pelos(as) candidatos(as).

**5.2.** O Edital de classificação da prova de títulos e experiência e a data da banca, contendo nomes dos candidatos(as) aprovados para a prova didática e entrevista, será à partir de **21 de janeiro de 2026**, incluindo a **o tema da prova didática e o conteúdo** da prova e as normas de apresentação.

### 6. DA PROVA DIDÁTICA E PLANO DE ENSINO

**6.1.** A prova didática versará sobre o tema publicado em Edital e deverá ser instruída com a entrega do Plano de Ensino (modelo definido pelo candidato).

**6.2.** O início das bancas examinadoras designadas para avaliar a prova didática e plano de ensino dar-se-á a partir de **22 de janeiro de 2026**.

**6.3.** A Prova didática (aula) deverá ser ministrada no tempo, máximo, de 20 (vinte) minutos, podendo ser utilizados recursos audiovisuais, disponibilizados pela Instituição, como: computador e projetor multimídia com sistema de som.

**6.4.** Na avaliação da prova didática e plano de ensino, cada examinador(a) atribuirá ao candidato(a) nota na escala de 0 (zero) a 10 (dez). A nota final da prova didática será a média aritmética das notas atribuídas ao candidato(a) pelos componentes da banca examinadora.

### 7. DA ENTREVISTA

**7.1.** Na sequência da prova didática ocorrerá a realização da entrevista tendo por base os temas da área de conhecimento exigida no processo seletivo e levando em consideração, além dos aspectos profissionais a sua disponibilidade de tempo para trabalho na instituição.

**7.2.** Nas entrevistas, a Banca Examinadora atribuirá nota na escala de 0 (zero) a 10 (dez) para cada candidato(a), sendo a nota final a média aritmética das notas atribuídas por cada membro da banca.

**7.3.** As entrevistas ocorrerão a partir de **22 de janeiro de 2026**, nos horários e locais publicados em Edital.

7.3.1. O(a) candidato(a) deverá comparecer ao local da entrevista munido de documento com foto.

7.3.2. Não será realizada entrevista com o(a) candidato(a) que se apresentar após o horário estabelecido.

**7.4.** A banca examinadora avaliará o(a) candidato(a), segundo os critérios:

a. Conhecimentos específicos na área da disciplina, demonstrados na formulação de respostas aos questionamentos feitos pela Banca Examinadora, acerca do conteúdo da disciplina.

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

- b. Didática e metodologia do ensino superior.
- c. Facilidade de expressão, comunicação e objetividade.

7.4.1. Cada membro da banca atribuirá nota individual ao candidato(a) entrevistado, numa escala numérica de 0 (zero) a 10 (dez). A nota da entrevista será a média aritmética das notas atribuídas pelos membros da banca.

### 8. DA SELEÇÃO

#### 8.1. Procedimento Classificatório de prova de títulos e experiência

Os procedimentos classificatórios consistem na análise dos documentos.

#### 8.2. Procedimento Classificatório - Prova de títulos e experiência

8.2.1. As informações constantes na documentação do(a) candidato(a) serão pontuadas nos termos do quadro abaixo. O critério titulação será pontuado uma única vez, sendo considerada a maior dentre as apresentadas.

CRITÉRIOS	Pontos	Pontuação Máxima
<b>TITULAÇÃO</b>		
Doutor na área da disciplina	30	30
Doutor em área correlata à disciplina	25	25
Mestre na área da disciplina	20	20
Mestre em área correlata à disciplina	15	15
Especialista na área da disciplina	10	10
Especialista em área correlata a disciplina	05	05
<b>EXPERIÊNCIA DOCENTE</b>		
Experiência no Magistério Superior	01 por semestre de experiência	11
<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>		
Experiência profissional na área da disciplina, após a graduação	01 por ano de experiência	09

8.2.2. A pontuação do(a) candidato(a) na Etapa será dividida por 5 (cinco), visando a obter nota que varia entre 0 (zero) e 10 (dez).

8.2.3. Serão classificados para a entrevista **os candidatos(as)** que atenderam todos os requisitos do edital.

8.2.4. Para fins de desempate, na ocorrência de candidatos(as) com igual número de pontos, considerar-se-ão, nessa ordem: a maior pontuação obtida na titulação; a experiência na docência; a experiência profissional na área da disciplina.

#### 8.3. Da classificação final e dos critérios de desempate

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

- 8.4.** A classificação final obedecerá à ordem decrescente de notas, que será definida por média ponderada, mediante a aplicação da fórmula abaixo, sendo considerados aprovados no processo seletivo somente os(as) candidatos(as) que obtiverem nota final igual ou superior a 5 (cinco).

$$NFC = \frac{(N \text{ Prova títulos e experiência} \times 1) + (N \text{ Prova didática e Plano de Ensino} \times 5) + (N \text{ entrevista} \times 4)}{10}$$

- 8.5.** Para fins de desempate, nesta etapa de classificação final, na ocorrência de candidatos(as) classificados com igual número de pontos, considerar-se-ão, nesta ordem, as maiores pontuações obtidas na Prova Didática, na entrevista, na titulação, na experiência no magistério superior e na experiência profissional na área da disciplina, após a graduação.

- 8.6.** A classificação final dos candidatos(as) será divulgada, através de Edital, em até 07 dias após a banca no endereço <https://www.catolicasc.org.br/trabalhe-conosco/>.

- 8.7.** Os(as) candidatos(as) aprovados serão convocados pela ordem classificatória.

- 8.8.** A contratação dos(as) candidatos(as) na(s) disciplina(s) para a(s) qual(i)s foi/foram aprovados estará condicionada à compatibilização de horários e carga horária apresentadas pela Católica de Santa Catarina em Joinville.

- 8.9.** As despesas e o deslocamento até a Católica de Santa Catarina ficará ao encargo e responsabilidade do docente.

## 9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 9.1.** A inscrição implicará o compromisso tácito, por parte do(a) candidato(a), de aceitar as condições estabelecidas para processo seletivo neste Edital e demais normas deste processo.

- 9.2.** O(a) candidato(a) que, no ato da inscrição, prestar declaração falsa, inexata ou apresentar documento adulterado ou inverídico, terá sua inscrição cancelada, sendo anulados todos os atos dela decorrentes, bem como, notificado à autoridade competente para as devidas providências.

- 9.3.** É de responsabilidade do(a) candidato(a), acompanhar o cronograma e publicação do edital e demais documentos do Processo Seletivo no endereço <https://www.catolicasc.org.br/trabalhe-conosco/> em Vagas Docente.

- 9.4.** Em hipótese alguma haverá segunda chamada para qualquer das fases do processo seletivo.

- 9.5.** Será publicado o Edital com os(as) candidatos(as) aprovados e suas respetivas classificações.

- 9.6.** No caso de nenhum dos(as) candidatos(as) entrevistados(as) serem contratados, poderão ser chamados para entrevista os próximos candidatos(as) da lista.

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

- 9.7.** A aprovação no processo seletivo não assegura ao candidato(a) direito subjetivo à contratação, mas tão somente a expectativa de contratação consoante a ordem de classificação.
- 9.8.** Os(as) aprovados(as) serão convocados(as), conforme as necessidades do Centro Universitário Católica de Santa Catarina, a qual reserva-se o direito de não chamar os(as) aprovados(as) para ministrarem aulas, caso o curso/disciplinas não tenha número suficiente de alunos.
- 9.9.** O(a) candidato(a) terá o direito de requerer, a qualquer momento da seleção, a exclusão do seu currículo e documentos solicitados para este Edital, através do e-mail [processocontratacaodocente@catolicasc.org.br](mailto:processocontratacaodocente@catolicasc.org.br).
- 9.9.1. Esta requisição implicará na **desistência do processo seletivo pelo(a) candidato(a)** e inviabilizará a sua contratação em vagas que venham a surgir no período da validade deste Edital.
- 9.9.2. Neste caso, as informações compartilhadas pelo(a) candidato(a) serão, quando possível excluídas.
- 9.10.** O presente Edital encontrar-se-á à disposição dos interessados no site da Instituição.
- 9.11.** Informações adicionais podem ser obtidas na coordenação do curso ou no Setor de Recursos Humanos.
- 9.12.** A contratação do docente no Centro Universitário Católica de Santa Catarina em Joinville, não está vinculado estritamente ao curso, estando sujeito o docente ao exercício do magistério superior em qualquer outro campo de conhecimento afim e/ou em qualquer outro curso da Instituição.
- 9.13.** O docente que venha a ser contratado tem, desde logo, ciência de que, eventual promoção, reclassificação e alteração funcional dependerão da existência de vaga e previsão orçamentária.
- 9.14.** Os casos omissos e os recursos serão julgados pela Reitoria.
- 9.15.** O resultado do Processo Seletivo tem validade de 01(um) ano.

Joinville.SC, 18 de dezembro de 2025.

---

Juliana Patrícia Petris  
Pró-reitora Acadêmica

---

Cleiton Vaz  
Reitor

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

FUNDAÇÃO EDUCACIONAL REGIONAL JARAGUAENSE  
Centro Universitário Católica de Santa Catarina  
**ANEXO I – FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO**

**Nome**

**Completo:** \_\_\_\_\_

**Nº do RG:** \_\_\_\_\_

**Nº do CPF:** \_\_\_\_\_

**Em qual local deseja dar aula:** (  ) **Unidade de Joinville** (  ) **Unidade de Jaraguá do Sul** (  ) **Ambas as unidades**

**CONTATOS:**

**Telefone (s):**  
\_\_\_\_\_

**E-mail pessoal:**  
\_\_\_\_\_

### **DECLARAÇÃO**

Eu, \_\_\_\_\_, declaro estar ciente e de acordo com condições do presente processo de seleção, nos termos descritos no edital de nº / \_\_\_\_\_ do Centro Universitário Católica de Santa Catarina, para o cargo de PROFESSOR com titulação \_\_\_\_\_ para a (s) disciplina (s) \_\_\_\_\_ de curso de \_\_\_\_\_.

Declaro, também, sob as penas da lei, serem verdadeiras as informações prestadas para o processo seletivo.

\_\_\_\_\_. SC, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_. \_\_\_\_\_

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

Assinatura: \_\_\_\_\_