

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

### EDITAL Nº 04/2024 – ENGENHARIA MECÂNICA

*Dispõe sobre Processo Seletivo para contratação de Docente no Centro Universitário - Católica de Santa Catarina em Joinville.*

A **FUNDAÇÃO EDUCACIONAL REGIONAL JARAGUAENSE – FERJ**, pessoa Jurídica de direito privado sem fins lucrativos e mantenedora do **CENTRO UNIVERSITÁRIO – CATÓLICA DE SANTA CATARINA em Joinville**, faz saber a todos os interessados que, estão abertas as inscrições do **Processo de Seleção de Docentes**, com regime de trabalho horista, conforme vagas ofertadas no item 3, nos termos e condições presentes neste Edital.

#### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O Processo Seletivo visa à contratação de docentes conforme determinação da Reitoria do **Centro Universitário Católica de Santa Catarina em Joinville**;
- 1.2. O Processo Seletivo será regido por este Edital e a contratação final realizada pelo setor de Recursos Humanos.
- 1.3. A seleção dos (as) candidatos (as) será realizada por banca examinadora, composta por três membros nomeados pela Pró Reitoria Acadêmica. O processo seletivo é composto por quatro fases sucessivas:
  - 1.3.1. Homologação da inscrição;
  - 1.3.2. Prova de títulos de natureza classificatória;
  - 1.3.3. Apresentação do Plano de Ensino e Prova didática de natureza eliminatória;
  - 1.3.4. Entrevista de natureza classificatória.
- 1.4. As provas serão realizadas presencialmente no campus de Joinville, na Rua Visconde de Taunay, 427 – Bairro Centro.

#### 1. DA INSCRIÇÃO

- 1.1. A inscrição, acompanhada da documentação relacionada a seguir, será efetuada somente pelo e-mail [processocontratacaodocente@catolicasc.org.br](mailto:processocontratacaodocente@catolicasc.org.br) no período de **19 de fevereiro de 2024 até o dia 22 de fevereiro de 2024 às 23h59**.

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

### 1.2. São requisitos para a inscrição:

- a) Formulário de inscrição (anexo I);
- b) Fotocópia de documento oficial de identidade e do CPF;
- c) Fotocópia da carteira de trabalho;
- d) Curriculum da plataforma lattes atualizado - link e uma via em PDF;
- e) Fotocópia dos documentos comprobatórios do currículo (necessária exclusivamente para aqueles títulos que são pontuados e exigidos no presente edital);
- f) Fotocópia da titulação (válido somente diplomas) – Graduação, Pós-Graduação Lato Sensu e Stricto Sensu. Titulação mínima: Pós-Graduação Lato Sensu (válido somente diplomas).
- g) É vedada a inscrição condicional ou a posterior inclusão de documentos;
- h) Para cursos realizados no exterior será exigida comprovação de convalidação por instituição de ensino superior brasileira;
- i) Todos os documentos devem ser digitalizados em formato PDF em alta qualidade e enviados para o endereço de e-mail informado no item 2.1.

1.3. Os candidatos com deficiência deverão apresentar **laudo elaborado** por profissional da saúde que comprove o grau de sua deficiência.

## 2. DAS VAGAS

2.1 **Vaga: 1** – Carga horária – 8 horas semanais – Titulação desejável: Mestre ou Doutor.

Vaga	Curso	Disciplina	Carga horária semanal/Período	
			Manhã	Noite
01	Engenharia Mecânica	Máquinas Térmicas e Refrigeração		04h
		Máquinas de Fluxo e Ventilação		04h

## 3. DA HOMOLOGAÇÃO

3.1. Somente serão homologadas as inscrições que estiverem instruídas dos documentos listados acima e que atendam ao disposto no presente Edital.

3.2. O Edital de classificação da prova de títulos e a data da banca, contendo nomes dos candidatos aprovados para a prova didática e entrevista, será publicado no dia **23 de fevereiro de 2024 até às 12h, incluindo o tema da prova didática e as normas de apresentação.**

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

### 4. DA PROVA DE TÍTULOS

- 4.1. Na prova de títulos, a Banca Examinadora avaliará o curriculum lattes e a respectiva documentação apresentada pelos candidatos;
- 4.2. A prova de títulos é de natureza classificatória.

### 5. DA PROVA DIDÁTICA

- 5.1. A prova didática versará sobre o tema publicado em Edital, conforme o item 4.2;
- 5.2. O início das bancas designadas para avaliar a prova didática e entrevista dar-se-á no período de **26 de fevereiro de 2024** e a aula deverá ser ministrada no tempo máximo de 30 (trinta) minutos, podendo ser utilizados recursos audiovisuais, disponibilizados pela Instituição, sendo: computador e projetor multimídia com sistema de som.
- 5.3. Na avaliação da prova didática, cada examinador atribuirá ao candidato nota na escala de 0 (zero) a 10 (dez). A nota final da prova didática será a média aritmética das notas atribuídas ao candidato pelos componentes da banca examinadora.

### 6. DA ENTREVISTA

- 6.1. Na sequência da prova didática ocorrerá a realização da entrevista, com caráter classificatório, tendo por base os temas da área de conhecimento exigida no processo seletivo e levando em consideração, além dos aspectos profissionais, a cultura geral, projeto de vida acadêmica do candidato e a sua disponibilidade de tempo para trabalho na instituição. Nas entrevistas, a Banca Examinadora atribuirá nota na escala de 0 (zero) a 10 (dez) para cada candidato, sendo a nota final a média aritmética das notas atribuídas por cada membro da banca.
- 6.2. Em hipótese alguma haverá segunda chamada para qualquer das fases do processo seletivo.
- 6.3. Até setenta e duas horas após a realização da prova didática e entrevista será publicado o Edital com os candidatos aprovados e suas respectivas classificações.

### 7. DA SELEÇÃO

#### 7.1. Procedimento Classificatório

Os procedimentos classificatórios consistem na análise dos documentos do candidato, denominada Etapa I, na realização da entrevista e na avaliação da proposta do Programa de Ensino (PE) da(s) disciplina(s), conforme as orientações dispostas no item 8.3, denominada Etapa II.

#### 7.2. Procedimento Classificatório – Etapa I

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

7.2.1. Para fins do disposto no item 8.1, as informações constantes na documentação do candidato serão pontuadas nos termos do quadro abaixo. O critério titulação será pontuado uma única vez, sendo considerada a maior dentre as apresentadas.

CRITÉRIOS	Pontos	Pontuação Máxima
<b><u>TITULAÇÃO</u></b>		
Doutor na área da disciplina	30	30
Doutor em área correlata à disciplina	25	25
Mestre na área da disciplina	20	20
Mestre em área correlata à disciplina	15	15
Especialista na área da disciplina	10	10
Especialista em área correlata a disciplina	05	05
<b><u>EXPERIÊNCIA DOCENTE</u></b>		
Experiência no Magistério Superior	01 por semestre de experiência	08
<b><u>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</u></b>		
Experiência profissional na área da disciplina, após a graduação	01 por ano de experiência	02
<b><u>PRODUÇÃO CIENTÍFICA</u></b>		
Artigo científico publicado em periódico indexado e livros publicados e/ou capítulos na área	01 por artigo 03 por capítulo 05 por livro	10

7.2.2. A pontuação do candidato na Etapa I será dividida por 5 (cinco), visando a obter nota que varia entre 0 (zero) e 10 (dez).

7.2.3. Serão classificados para a entrevista os três candidatos com maior pontuação para cada disciplina ou grupo de disciplinas. No caso de nenhum dos candidatos entrevistados serem contratados, poderão ser chamados para entrevista os próximos candidatos da lista.

7.2.4. Para fins de desempate, na ocorrência de candidatos com igual número de pontos, considerar-se-ão, nessa ordem: a maior pontuação obtida na titulação; a experiência no magistério superior; a experiência profissional na área da disciplina, a partir da graduação.

### 7.3. Procedimento Classificatório – Etapa II

7.3.1. As entrevistas ocorrerão no dia **26 fevereiro de 2024**, nos horários e locais publicados no Edital, citado no item **3.2**;

7.3.2. É de responsabilidade do candidato, acompanhar o cronograma e publicação do Processo Seletivo no endereço <https://www.catolicasc.org.br/trabalhe-conosco/> em Vagas Docente.

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

7.3.3. O candidato deverá comparecer ao local da entrevista munido de Carteira de Identidade, e com os documentos originais, conforme enviados por e-mail.

7.3.4. Não será realizada entrevista com o candidato que se apresentar após o horário estabelecido.

7.3.5. A banca avaliará o candidato, segundo os seguintes critérios:

- a. Conhecimentos específicos na área da disciplina, demonstrados mediante apresentação do PE e formulação de respostas aos questionamentos feitos pela Banca Examinadora, acerca do conteúdo da disciplina.
- b. Didática e metodologia do ensino superior, propostas no PE.
- c. Facilidade de expressão, objetividade e segurança demonstradas.

7.3.6. Cada membro da banca atribuirá nota individual ao candidato entrevistado, dentro da escala numérica de 0 (zero) a 10 (dez). A nota da entrevista será a média aritmética das notas atribuídas pelos membros da banca.

### 8. DO JULGAMENTO FINAL E DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

8.1. A classificação final obedecerá à ordem decrescente de notas, que será definida por média aritmética, mediante a aplicação da fórmula abaixo, sendo considerados aprovados no processo seletivo somente os candidatos que obtiverem nota final igual ou superior a 5 (cinco).

$$NFC = \frac{(N \text{ etapa I}) + (N \text{ etapa II})}{2}$$

Sendo:

NFC = Nota final do candidato.

N etapa I = Nota da análise documental.

N etapa II = Nota da entrevista.

8.2. Para fins de desempate, na ocorrência de candidatos com igual número de pontos, considerar-se-ão, nesta ordem, as maiores pontuações obtidas na titulação, na entrevista, na experiência no magistério superior e na experiência profissional na área da disciplina, após a graduação.

8.3. A classificação final dos candidatos será divulgada, através de Edital, a partir do dia 27 de fevereiro de 2024 no endereço <https://www.catolicasc.org.br/trabalhe-conosco/>.

8.4. Os candidatos aprovados serão convocados pela ordem classificatória.

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

- 8.5. A contratação dos candidatos na(s) disciplina(s) para a(s) qual(i)s foi/foram aprovados estará condicionada à compatibilização de horários e carga horária apresentadas pela Católica de Santa Catarina em Joinville.
- 8.6. As despesas e o deslocamento até a Católica de Santa Catarina ficará ao encargo e responsabilidade do docente.

### 9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 9.1. A inscrição implicará o compromisso tácito, por parte do candidato, de aceitar as condições estabelecidas para processo seletivo neste Edital e nas orientações posteriormente passadas pela Pró Reitoria Acadêmica;
- 9.2. O candidato que, no ato da inscrição, prestar declaração falsa, inexata ou apresentar documento adulterado ou inverídico, terá sua inscrição cancelada, sendo anulados todos os atos dela decorrentes, bem como noticiado à autoridade competente para as devidas providências.
- 9.3. A aprovação no processo seletivo não assegura ao candidato direito subjetivo à contratação, mas tão somente a expectativa de contratação consoante a ordem de classificação;
- 9.4. Os aprovados serão convocados, conforme as necessidades do Centro Universitário Católica de Santa Catarina, a qual reserva-se o direito de não chamar os aprovados para ministrarem aulas, caso o curso/disciplinas não tenha número suficiente de alunos.
- 9.5. É obrigação do docente contratado participar das reuniões de Colegiado de curso, bem como do Programa de Formação Continuada de Docentes do Centro Universitário Católica de Santa Catarina.
- 9.6. O candidato terá o direito de requerer, a qualquer momento a exclusão do seu currículo e documentos solicitados para este Edital, através do e-mail [processocontratacaodocente@catolicasc.org.br](mailto:processocontratacaodocente@catolicasc.org.br).
- 9.6.1. Esta requisição implicará na **desistência do processo seletivo pelo candidato** e inviabilizará a sua contratação em vagas que venham a surgir no período da validade deste Edital.
- 9.6.2. Neste caso, as informações compartilhadas pelo candidato serão, quando possível excluídas.
- 9.7. O presente Edital encontrar-se-á à disposição dos interessados no site da Instituição;

## PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE DOCENTE

- 9.8.** Informações adicionais podem ser obtidas na coordenação do curso ou no Setor de Recursos Humanos;
- 9.9.** A contratação do docente no Centro Universitário Católica de Santa Catarina em Joinville, não está vinculado estritamente ao curso, estando sujeito o docente ao exercício do magistério superior em qualquer outro campo de conhecimento afim e/ou em qualquer outro curso da Instituição;
- 9.10.** O docente que venha a ser contratado tem, desde logo, ciência de que, eventual promoção, reclassificação e alteração funcional dependerão da existência de vaga e previsão orçamentária;
- 9.11.** Os casos omissos e os recursos serão julgados pela Reitoria;
- 9.12.** O resultado do Processo Seletivo tem validade de um ano.

Joinville SC, 19 de fevereiro de 2024.

---

Anadir Elenir Pradi Vendruscolo  
Pró-reitora Acadêmica

---

Cleiton Vaz  
Reitor

FUNDAÇÃO EDUCACIONAL REGIONAL JARAGUAENSE  
**Centro Universitário Católica de Santa Catarina**

**ANEXO I – FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO**

**Nome**

**Completo:** \_\_\_\_\_

**Nº do RG:** \_\_\_\_\_

**Nº do CPF:** \_\_\_\_\_

**CONTATOS:**

**Telefone (s):**

\_\_\_\_\_

**E-mail pessoal:**

\_\_\_\_\_

**DECLARAÇÃO**

Eu, \_\_\_\_\_, declaro estar ciente e de acordo com condições do presente processo de seleção, nos termos descritos no edital de n.º /\_\_\_\_\_ do Centro Universitário Católica de Santa Catarina, para o cargo de PROFESSOR com titulação \_\_\_\_\_ para a (s) disciplina (s) \_\_\_\_\_ de curso de \_\_\_\_\_.

Declaro, também, sob as penas da lei, serem verdadeiras as informações prestadas para o processo seletivo.

\_\_\_\_\_. SC, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

Assinatura: \_\_\_\_\_